



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 237]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 6, 2011/वैशाख 16, 1933

No. 237]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 6, 2011/VAISAKHA 16, 1933

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मई, 2011

सा.का.नि. 364(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 37 की उप-धारा (2) के खण्ड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा शर्तें और निबंधन) नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा शर्तें और निबंधन) संशोधन नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियम 3 का संशोधन.—भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा शर्तें और निबंधन) नियम, 1987 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 3 में उप-नियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) महानिदेशक के पद पर नियुक्ति का पात्र होने के लिए अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव होगा :—

(क) (i) अनिवार्य अर्हताएं : इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि अथवा विज्ञान की किसी भी शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि।

(ii) वांछित अर्हताएं : इंजीनियरी की किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा विज्ञान या इंजीनियरी की किसी भी शाखा में डाक्टरेट की उपाधि।

(ख) अनुभव : सरकारी अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्तशासी निकायों अथवा निजी क्षेत्र में निम्नलिखित क्षेत्रों में कम से कम 25 वर्षों का संयुक्त अनुभव; अर्थात् :—

(i) औद्योगिक इंजीनियरी डिजाइन या अनुसंधान;

(ii) मानकीकरण;

(iii) गुणता नियंत्रण;

(iv) मौलिक वैज्ञानिक और तकनीकी अनुसंधान (प्रयोगशाला में अनुसंधान अनुभव के मामले में उसको राष्ट्रीय प्रतिष्ठा का होना चाहिए);

(v) प्रशासन :

परन्तु यह कि इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा विशुद्ध विज्ञान अथवा इंजीनियरी की किसी शाखा में डाक्टरेट उपाधि वाला अभ्यर्थी जिसके पास 23 वर्षों का अनुभव हो, पात्र होगा।

(ग) यदि अभ्यर्थी सरकारी सेवक है तो उसके पास खंड (क) और (ख) में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव होने चाहिए तथा उसे उन पदों पर लागू नियमों और मापदण्डों के अनुसार उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड वेतनमान [67000 रु.(3% की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि) 79000 रु.] में पदोन्नति पाने का पात्र भी होना चाहिए।

(घ) यदि अभ्यर्थी किसी सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय का कर्मचारी है तो उसके पास खण्ड (क) और (ख) में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव होने चाहिए तथा वेतन बैंड-4 : 37400-67000 रु. के वेतन बैंड (पी बी-4) तथा 10,000 रु. ग्रेड वेतन वाले या समकक्ष पद पर कम

से कम दो वर्ष की नियमित सेवा और निजी क्षेत्र में कार्यरत अभ्यर्थी के लिए ज्येष्ठ प्रबंधन स्तर पर कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(ड) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को अभ्यर्थी की सेवानिवृत्ति से पूर्व कम से कम तीन वर्ष की सेवा शेष होनी चाहिए।

(4क) उप-नियम (4) में किसी बात के अंतर्विष्ट होते हुए भी यदि केन्द्रीय सरकार आवश्यक समझे, तो वह लोकहित में सेन्ट्रल स्टाफिंग स्कीम के अधीन उस स्कीम में विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार किसी उपयुक्त अधिकारी को महानिदेशक के पद पर नियुक्त कर सकेगी।

3. नियम 5 का संशोधन.—उक्त नियमों के नियम 5 में 'महानिदेशक के पद का वेतनमान 22400-525-24500 रु. होगा' शब्दों और अंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अक्षर और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

"महानिदेशक के पद का वेतन बैंड एचएजी वेतनमान में होगा [67000 रु. (3% की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि) 79000 रु. होगा]"।

[फा. सं. 2/9/2006-बी आई एस]

मनोज परिड़ा, संयुक्त सचिव

नोट :—मूल नियम भारत के सरकारी राजपत्र में सा.का.नि. 639(अ), दिनांक 2 जुलाई, 1987 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा उसके पश्चात् किए गए संशोधन सं. सा.का.नि. 692(अ), दिनांक 8 नवम्बर, 1993, सं. सा.का.नि. 735(अ), दिनांक 10 नवम्बर, 1995, सं. सा.का.नि. 45 दिनांक 18 जनवरी, 1997, सं. सा.का.नि. 342(अ), दिनांक 12 मई, 1999, सं. सा.का.नि. 404 दिनांक 11 दिसम्बर, 1999, सं. सा.का.नि. 861(अ), दिनांक 10 नवम्बर, 2000, सं. सा.का.नि. 429(अ), दिनांक 13 जून, 2001, सं. सा.का.नि. 217(अ), दिनांक 30 मार्च, 2005 और सं. सा.का.नि. 445(अ), दिनांक 26 जुलाई, 2006 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th May, 2011

G.S.R. 364(E).—In exercise of the powers conferred by clause (e) of sub-section (2) of Section 37 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Indian Standards (Appointment, Terms and Conditions of Service of Director-General) Rules, 1987, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Indian Standards (Appointment,

Terms and Conditions of Service of Director-General) Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Amendment of rule 3.—In the Bureau of Indian Standards (Appointment, Terms and Conditions of Service of Director-General) Rules, 1987 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3, for sub-rule (4), the following sub-rules shall be substituted, namely :—

"(4) In order to be eligible for appointment to the post of Director-General, a candidate shall have the following qualifications and experience, namely,—

(a) (i) **Essential qualifications** : a first class degree in Engineering or a first class Post Graduate degree in any branch of Science,

(ii) **Desirable qualifications** : a Post Graduate degree in any branch of Engineering or a Doctorate in Science or any branch of Engineering;

(b) **Experience** : at least twenty five years combined experience in the following areas in the Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Private Sector, namely :—

(i) Industrial Engineering Design or Research;

(ii) Standardization;

(iii) Quality Control;

(iv) Basic scientific and technical research (in case of research experience in a laboratory, the same should be of national repute);

(v) Administration :

Provided that candidates with Post Graduate degree in Engineering or Doctorate in pure Science or any branch of Engineering having twenty-three years of experience shall be eligible;

(c) if the candidate is a Government servant, he shall have the educational qualifications and experience as specified in clauses (a) and (b) and should also be eligible for promotion to a post in HAG Scale [Rs. 67000 (annual increment @ 3%) Rs. 79000] in accordance with the rules and criteria as applicable to such post;

(d) if a candidate is an employee of a Public Sector Undertaking or Autonomous Body, he shall have the educational qualifications and experience as specified in clauses (a) and (b) and at least two years regular service in a post with Pay Band-4: Rs. 37400-67000 plus Grade Pay of Rs. 10000 or equivalent and at least two years experience in senior management level for the candidate working in Private Sector;

- (e) on the closing date of receipt of application, the candidate should have at least three years service before superannuation.

(4A) Notwithstanding anything contained in sub-rule (4), if the Central Government considers it necessary, it may, in the public interest, appoint a suitable officer to the post of Director-General under the Central Staffing Scheme, as per the procedure specified in that Scheme".

3. Amendment of rule 5.—In rule 5 of the said rules, for the words, letters and figures, "The scale of pay for the post of Director General shall be Rs. 22,400-525-24,500", the following shall be substituted, namely :—

"The Pay Band for the post of Director-General shall be in HAG Scale [Rs. 67000 (annual increment @ 3%) Rs. 79000]".

[F. No. 2/9/2006-BIS]

MANOJ PARIDA, Jt. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Official Gazette of India, *vide* number G.S.R. 639(E), dated the 2nd July, 1987 and subsequently amended, *vide*, number G.S.R. 692 (E), dated the 8th November 1993, G.S.R. 735(E), dated the 10th November, 1995, G.S.R. 45, dated the 18th January, 1997, G.S.R. 342(E), dated the 12th May, 1999, G.S.R. 404, dated the 11th December, 1999, G.S.R. 861(E), dated the 10th November, 2000, G.S.R. 429(E), dated the 13 June, 2001, G.S.R. 217(E), dated the 30th March, 2005 and G.S.R. 445(E), dated 26th July, 2006.